

Результаты мониторинга закрепления выпускников Академии ФСИН России 2020-2023 гг. в территориальных органах уголовно-исполнительной системы

Проведение мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций ФСИН России в практических органах носит весьма актуальный характер как для учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, так и для образовательных организаций, позволяя наблюдать данный процесс в развитии, оценивать, оперативно выявлять результаты воздействия различных внешних факторов, своевременно вносить корректировки по управлению им.

В целях повышения качественных показателей по закреплению молодых специалистов на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы с 2003 года в Академии ФСИН России организовано проведение ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников.

В академии проведен мониторинг трудоустройства выпускников 2020 – 2023 гг. со сравнительным анализом за последние три года.

В этих целях в 77 территориальных органов УИС, в 5 учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России были направлены запросы о прохождении службы выпускниками с предложением указать проблемные вопросы, влияющие на закрепление на службе молодых специалистов.

В 2023 году в Академии ФСИН России состоялся выпуск 299 человек по специальностям: «Юриспруденция» - 113, «Правоохранительная деятельность» – 67, «Тыловое обеспечение» - 48, «Экономическая безопасность» – 22, «Психология служебной деятельности» – 49.

В соответствии с протоколом персонального распределения выпускников академии, утвержденным заместителем директора ФСИН России генерал-майором внутренней службы Матвеевко А.В. 20 декабря 2022 г., выпускники были откомандированы в 68 территориальных органов ФСИН России.

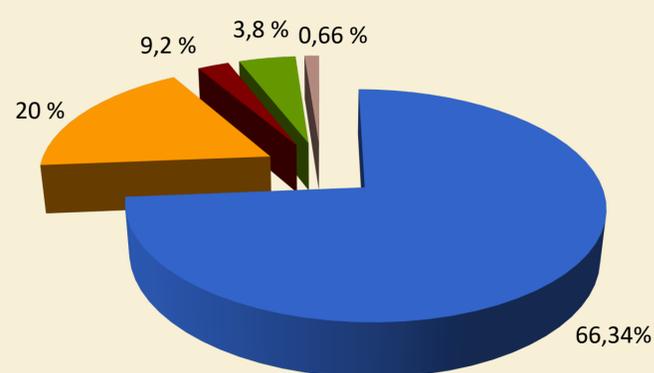
По состоянию на 1 сентября 2023 года 99,3 % молодых специалистов, откомандированных в территориальные органы ФСИН России, продолжали службу в уголовно-исполнительной системе. На аналогичный период данный показатель в 2020 составлял – 99,7 %, 2021 – 99,7 %, 2022 – 98,8 %.

Из 1110 выпускников академии, откомандированных в 2020–2023 гг. в учреждения и органы, исполняющие наказания, по состоянию на 1 сентября 2023 г. продолжали службу 1032 чел. (92,97 %). На аналогичный период данный показатель в 2020 году составлял – 93,5 %, 2021 92,97 %, 2022 – 94,6 %, что позволяет говорить о положительной тенденции закрепления выпускников академии в практических органах и повышении престижа службы в уголовно-исполнительной системе.

Закрепление выпускников

Год выпуска	Откомандировано по окончании вуза	Продолжают службу в настоящее время	Уволены со службы
2020	236	314 (93,5 %)	22 (6,5 %)
2021	222	213 (95,9 %)	9 (4,1 %)
2022	253	250 (98,8 %)	3 (1,2 %)
2023	299	297 (99,3 %)	2 (0,66 %)
2020-2023	1110	1032 (92,97 %)	78 (7,02 %)

Трудоустройство выпускников 2023 г. в учреждениях и органах УИС (в %)



Наиболее высокая закрепляемость отмечается среди выпускников, окончивших академию по специальности «Тыловое обеспечение», «Экономическая безопасность», «Правоохранительная деятельность» (специализация «Организация режима и надзора в УИС»).

С целью выяснения причин неполной закрепляемости выпускников была предпринята попытка выяснить мотивы увольнения. Самая значительная часть – 62 чел. была уволена по инициативе сотрудника. Причинами увольнения, как отмечают руководители территориальных органов, послужили отсутствие жилья для размещения выпускников, прибывших для прохождения службы из других регионов, поступавших по общему конкурсу, отсутствие транспорта для доставки сотрудников к месту несения службы и обратно для удаленных учреждений, трудности адаптации в коллективе, а также слабая практическая подготовленность при общении со спецконтингентом. Сами выпускники причинами увольнения называли низкую заработную плату, загруженность и нестабильный график несения службы, отсутствие материального стимулирования, отсутствие ведомственного жилья. В связи с нарушением условий контракта сотрудником было уволено 7 человек, по отрицательным мотивам 2, по другим основаниям 5 человек. Руководители территориальных органов отмечают, что основными мотивами поступления в ведомственный вуз ФСИН России и дальнейшей службы в уголовно-исполнительной системе для выпускников остаются возможность бесплатно получить высшее профессиональное образование с гарантией последующего трудоустройства и служебного роста. Мотивы у нынешних выпускников прагматичные в хорошем смысле этого слова и вполне естественные. Стабильная работа и зарплата, уверенность в завтрашнем дне, наличие перспективы служебного роста – эти составляющие являются весьма важными, если не определяющими в вопросе закрепления выпускников. В связи с этим в тех территориальных органах, где выпускников назначают по полученной им специальности и специализации, где созданы условия максимальной реализации способностей каждого молодого сотрудника, в полной мере используются меры морального и материального стимулирования, процент увольнения меньше.

Результаты проведенного мониторинга позволяют сделать вывод о том, что в последние годы отмечается тенденция к уменьшению количества уволенных выпускников академии в течение 3 лет после окончания вуза. Безусловно, это связано с тем, что по условиям контракта о прохождении службы, увольнение сотрудника по его инициативе без уважительных причин до истечения срока, обусловленного контрактом, влечет за собой возмещение сотрудником расходов, связанных с его обучением в образовательном учреждении ФСИН России. Также это связано с тем, что значительное количество выпускников в течение 3 лет после окончания вуза перевелись для дальнейшего прохождения службы в другие территориальные органы (к месту службы супруги (супруга), по семейным обстоятельствам и т.д.).

Для закрепления на службе молодых специалистов – выпускников образовательных учреждений ФСИН России в территориальных органах ФСИН России разработан и проводится комплекс практических мер, включающий в себя следующие мероприятия:

использование института наставничества для воспитания и обучения молодых сотрудников, направленного на профессиональное становление, развитие необходимых личностных качеств и деловых навыков для самостоятельного и качественного выполнения возложенных на них обязанностей, повышения квалификации;

привлечение ветеранов уголовно-исполнительной системы, состоящих в Совете ветеранов, для участия в процессе обучения молодых сотрудников, передачи накопленного опыта практической работы, для формирования активной жизненной позиции, воспитания высокой нравственности, уважения к закону, традициям коллектива;

психологическое сопровождение (психологами учреждений) молодых сотрудников в период их профессиональной адаптации к службе в УИС в замещаемой должности направлено на формирование необходимых устойчивых морально-волевых качеств, высокой сознательности, дисциплинированности, трудолюбия, ответственности за порученное дело и свои поступки, профессиональной этики и культуры, доброжелательного и уважительного отношения к сослуживцам и других профессионально важных качеств;

проведение совещаний молодых сотрудников с участием представителей молодежных организаций, членов общественного совета при начальнике УФСИН, членов совета ветеранов и других общественных организаций, а также руководящего состава УФСИН, для вовлечения молодых специалистов в решение актуальных вопросов и задач в условиях реформирования УИС, проведения разъяснительной работы о задачах и функциях деятельности пенитенциарных учреждений, условиях и порядке прохождения службы в УИС, ее истории и традициях;

проведение в учреждениях патриотических, культурно-массовых и спортивных мероприятий с привлечением молодых сотрудников, создание психологически комфортных условий службы сотрудников, поддержание микроклимата коллектива, основанного на отношениях доброжелательности, справедливости и взаимовыручки.