

## ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора психологических наук, доцента,  
руководителя Федерального координационного центра по обеспечению психологической службы в системе образования Российской Федерации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» Ульяниной Ольги Александровны на диссертацию Попинако Екатерины Алексеевны на тему «Прогнозирование успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности  
5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности  
(психологические науки)

**Актуальность избранной темы** диссертационного исследования не вызывает сомнения и обусловлена необходимостью совершенствования психологического обеспечения деятельности сотрудников органов внутренних дел в период адаптации к профессиональной деятельности. Задачи, стоящие перед органами внутренних дел Российской Федерации, и ожидания общества определяют необходимость совершенствования профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, а именно: формирование квалифицированного состава подразделений органов внутренних дел в условиях повышения интенсификации труда, задач сохранения и развития кадрового ядра подразделений, снижения текучести кадров, что особенно важно на начальных этапах прохождения службы – в период адаптации к профессиональной деятельности. Решение этих задач возможно с помощью прогнозирования успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел в период профессионального обучения.

Автор, базируясь на анализе публикаций отечественных и зарубежных ученых, раскрыл имевшиеся ранее подходы и направления в изучении успешности адаптации к профессиональной деятельности, что позволило

обосновать актуальность и степень разработанности темы диссертационного исследования, а также аргументировано обозначить проблему исследования.

**Научная новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании** Е.А. Попинако, определяется полученными результатами расширяющими и уточняющими психологические знания об адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, ее динамике в период профессионального обучения, возможностях прогнозирования успешности адаптации к профессиональной деятельности.

Новой, с научной точки зрения, является разработанная прогностическая модель успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение. Результаты и выводы исследования вносят вклад в юридическую психологию, развивая направление психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел.

**Теоретическая значимость работы** заключается в уточнении содержания понятия «адаптация к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел». Анализ теоретических подходов, концепций, моделей успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, способствовал разработке теоретической модели прогнозирования успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение.

**Практическая значимость** определяется обоснованным методическим инструментарием и разработанным двухуровневым психодиагностическим алгоритмом, применение которого специалистами на практике позволит отбирать сотрудников, нуждающихся в повышенном психолого-педагогическом внимании, в интересах организации эффективных мероприятий по профилактике дезадаптации молодых сотрудников в органах

внутренних дел, формировать на объективной основе группы сотрудников для проведения с ними необходимой психологической работы.

Автор диссертации детально изучила и проанализировала особенности протекания адаптационного процесса, эти данные позволили диссертанту обосновать и представить практические рекомендации, направленные на повышение уровня успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, в период профессионального обучения.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность** не вызывает сомнений и может быть оценена как высокая, так как обусловлена теоретико-методологическим базисом диссертационного исследования, применением комплекса эмпирических методов, адекватных поставленным целям и задачам исследования, глубоким качественным и количественным анализом полученных данных, применением методов математической статистической обработки полученных данных с помощью уровняго и многомерного (факторного, кластерного, дискриминантного) анализа.

В работе приведено достаточное количество научных данных, позволяющих квалифицировать их как решение задачи по прогнозированию успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел в период профессионального обучения.

Автореферат полностью отражает содержание текста диссертации, дает всестороннее представление о результатах проведенного исследования, основных положениях и выводах. Можно так же считать достаточно полной и всесторонней апробацию материалов диссертационного исследования с учетом их отражения в 13 научных публикациях, в том числе в 4 публикациях, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Полученные Е.А. Попинако научные результаты успешно апробированы в рамках научных и научно-практических конференций, что также демонстрирует обоснованность выводов исследования и практических рекомендаций.

**Структура диссертации.** Оценивая содержание диссертации, следует отметить, что она имеет четкую структуру, состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, состоящей из 235 источников, 11 из которых на иностранных языках, и приложений. Текст иллюстрирован 37 таблицами и 66 рисунками. Каждой главе соответствуют содержательные выводы.

Во введении автором обосновывается актуальность проблемы исследования, определяются его цель, задачи, гипотеза, объект и предмет, изложены теоретико-методологические основы исследования, раскрыты научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования, сформулированы положения, выносимые на защиту, обоснована достоверность результатов исследования, описаны результаты апробации результатов исследования.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования прогнозирования успешности адаптации сотрудников органов внутренних дел» автором представлен обзор и анализ понятий, существенных характеристик адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, определяются возможности ее прогнозирования. Теоретически обосновывается важность адаптации к профессиональной деятельности в период профессионального обучения как одного из важнейших этапов в становлении сотрудника органов внутренних дел. Автор демонстрирует высокий уровень аналитических способностей и владение современным состоянием вопроса в научных психологических исследованиях.

Во второй главе «Организация и методы исследования» подробно описаны процедура и методы исследования успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, представлено методологическое обоснование определения критериев

успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, организация и методы эмпирического исследования успешности адаптации к профессиональной деятельности и прогнозирования ее.

В третьей главе «Результаты эмпирического исследования успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение» представлены результаты эмпирического исследования. Разделение выборки по уровню успешности адаптации к профессиональной деятельности с помощью кластерного анализа позволило выделить значимые психологические особенности личности сотрудников, характерные для высокого, среднего и низкого уровня успешности адаптации к профессиональной деятельности, в том числе с учетом половой принадлежности. Изучена динамика психологических характеристик сотрудников с разным уровнем успешности адаптации к профессиональной деятельности. Определены структуры индивидуально-психологических и социально-психологических особенностей личности, способствующих успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел и разработана прогностическая модель успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел на этапе профессионального обучения, проведена ее апробация на независимой выборке.

В заключении представлены обобщенные выводы исследования, которые носят четкий и конкретный характер, достаточно обоснованы теоретически и практически.

Высоко оценивая представленное диссертационное исследование, имеющее несомненную теоретическую и практическую значимость, выскажем несколько вопросов и пожеланий, которые носят уточняющий и рекомендательный характер:

1. Логика последовательного развертывания замысла исследования диктует необходимость более подробного анализа соотношения понятий «успешность» и «эффективность» в рамках исследования адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел.

2. В качестве «психофизиологического критерия» оценки успешности адаптации автор рассматривает «наличие (отсутствие) временной нетрудоспособности вследствие болезни». Насколько оправдано применение данного критерия в данном содержании в исследовании успешности адаптации к профессиональной деятельности?

3. Было бы целесообразно провести сравнительный анализ психологических характеристик сотрудников с разным уровнем успешности адаптации к профессиональной деятельности с учетом возрастного аспекта.

4. В диссертации представлена апробация результатов диссертационного исследования на независимой выборке. Было бы интересно узнать, каким образом осуществлялась автором апробация прогностической модели успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел.

5. Какой смысл вкладывает автор в понятие «пролонгированный профессиональный психологический отбор»?

Высказанные вопросы и пожелания не снижают научной ценности выполненной работы, носят рекомендательный характер.

### **Заключение**

Диссертация Попинако Екатерины Алексеевны, представленная на соискание ученой степени кандидата психологических наук, является научно-квалификационной работой, результаты которой имеют теоретическую и практическую ценность. Работа выполнена на высоком научном уровне, ее результаты свидетельствуют о решении актуальной научной задачи в юридической психологии и психологии безопасности.

Диссертация Попинако Екатерины Алексеевны на тему «Прогнозирование успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение» представляет собой самостоятельное завершённое исследование, которое по своему содержанию, актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости, достоверности полученных результатов, соответствует критериям п.п. 9-11, 13, 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Попинако Екатерина Алексеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности (психологические науки).

Официальный оппонент:

доктор психологических наук  
(19.00.06 – Юридическая психология), доцент,  
руководитель Федерального координационного  
центра по обеспечению психологической службы  
в системе образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Московский государственный  
психолого-педагогический университет»

Ульянина Ольга Александровна

«25» апреля 2023 г.

**Сведения о лице, подготовившем отзыв на диссертацию:**

ФИО: Ульянина Ольга Александровна

Ученая степень: доктор психологических наук (19.00.06 – юридическая психология)

Ученое звание: доцент

Место работы: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Занимаемая должность: руководитель Федерального координационного центра по обеспечению психологической службы в системе образования Российской Федерации

Адрес места работы: 123051, г. Москва, ул. Сретенка, д.29

Телефон: +7 -925-699-13-91

E-mail: lelia34@mail.ru

Подпись \_\_\_\_\_  
заверяю, н  
по работе  
Ракович Е.В. 