

В диссертационный совет Д 299.003.04,
Академия ФСИН России,
390000, г. Рязань, ул. Сенная, д. 1

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора
психологических наук по специальности 19.00.06 – Юридическая психология
Горностаева Станислава Викторовича на тему
«Служебная лояльность: интегративная теория и технологии
(на примере сотрудников ФСИН России)»*

Тема, рассмотренная С.В. Горностаевым, является актуальной для юридической психологии и практической деятельности уголовно-исполнительной системы. Основным вопросом, рассматриваемым в работе, на наш взгляд, является психологическая оценка служебной лояльности сотрудников ФСИН и пути ее оптимизации, в целях, как повышения благополучия самих сотрудников, так и повышения ориентированности служебной деятельности сотрудников на интересы государственной службы.

Предложенные С.В. Горностаевым подходы к диагностике и оптимизации служебной лояльности сотрудников ФСИН России вполне применимы на практике. Рекомендуемые им диагностические и коррекционные методы сравнительно просты и при этом эффективны. На наш взгляд, они доступны большинству практических психологов уголовно-исполнительной системы. Для психологов, подготовленных к работе с проективными методиками, предложенные методики дают еще большие возможности. Плюсом для практических психологов является то, что предлагаемые диссертантом методики реализованы в среде программы Psychometric Expert, что сокращает время на их применение, упрощает обработку, не требует от психологов подготовки и использования материалов для тестирования, позволяет психологам не сталкиваться с некоторыми нюансами организации процедуры и применения этих методов.

Практическая ориентированность работы не исключает и ее теоретической ценности. Разработанные диссертантом положения о сущности лояльности, ее отличии от других феноменов, факторах ее формирования и механизмах ее функционирования значительно расширяют представление психологов о социально-психологических аспектах активности человека в социальной среде. Они подчеркивают зависимость человека от социальной среды его деятельности и позволяют лучше понимать и прогнозировать происходящее в коллективах сотрудников, находить социально-психологические причины, казалось бы сугубо индивидуальных проблем сотрудников и эффективно решать их. Результаты, полученные в отношении отдельных категорий сотрудников ФСИН России,

представляются достоверными и интересными, как в теоретическом смысле, так и для учета их в работе с этими категориями сотрудников.

Таким образом, рассмотренная тематика представляет интерес, как для психологов-практиков, так и для ученых, изучающих проблемы коллектива сотрудников. Проведенное исследование является нужным и своевременным, позволяющим решить некоторые серьезные проблемы, возникающие в коллективах сотрудников учреждений и органов ФСИН России.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование С.В. Горностаева является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в ней присутствует научная новизна, а выводы и положения диссертации вполне обоснованы.

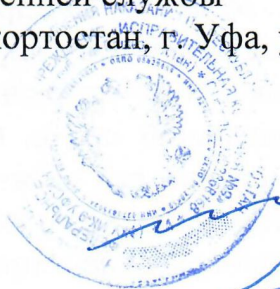
Совокупность научных и прикладных результатов диссертации по исследуемой проблеме можно квалифицировать как новое решение проблемы, значимой для юридической психологии.

Автореферат диссертации отличается научным стилем и логичностью изложения, материал в целом структурирован. Но, на наш взгляд, работа написана достаточно сложным языком, что, возможно, не является недостатком для диссертаций и авторефератов, ориентированных, больше не на практических работников, а на подготовленную научную аудиторию.

Таким образом, диссертационное исследование Горностаева Станислава Викторовича на тему: «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН России)» соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (в редакции от 01.10.2018), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а его автор С.В. Горностаев заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.06 – Юридическая психология.

Шиняев Клим Александрович
кандидат психологических наук
ФКУ ИК-9 УФСИН России по Республике Башкортостан
старший психолог психологической лаборатории
старший лейтенант внутренней службы
450049, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Новожеёнова, 86А
+7 347 284-26-45
Ik9@02.fsin.gov.ru

06.04.2021



По поручению Шиняева К.А.

завершено

Т.Д. Мусатаев