

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Горностаева Станислава Викторовича на тему «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН России)», представленной к защите на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.06 – Юридическая психология (психологические науки)

Актуальность избранной темы диссертационного исследования не вызывает сомнений, так психологическое сопровождение работы с личным составом является одним из значимых факторов повышения качества служебной деятельности в любой государственной структуре. Автор обоснованно поднимает проблему социальной неоднородности профессионально-служебной среды, влияния на службу групповых норм, а также психологических факторов, обуславливающих формирование лояльности служащих той или иной группе. Кроме того, диссертантом поднимается такой недостаточно исследованный, но актуальный в современных напряженных условиях службы аспект проблемы служебной лояльности, как ее влияние на личное благополучие служащих.

Изложенные в автореферате положения указывают, что диссертанту удалось решить поставленные задачи исследования и достигнуть его цели. Изложенный в автореферате материал показывает научную новизну, теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования.

Несмотря на практико-ориентированный характер работы, теоретические положения, касающиеся феномена лояльности, имеют большую ценность для психологической науки и вносят вклад в ее развитие.

По мало изученной в отечественной психологии проблеме диссертант поднимает большое количество вопросов и системно охватывает их в своем исследовании, а затем умело применяет полученные результаты для решения практических вопросов служебной деятельности сотрудников ФСИН России. При этом есть основания полагать, что полученные научные результаты и рекомендации будут применимы и к другим видам государственной службы.

