

ОТЗЫВ

об автореферате диссертации Горностаева Станислава Викторовича на тему «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН России)», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.06 – Юридическая психология

Диссертационное исследование Горностаева С.В. посвящено актуальной и недостаточно разработанной в отечественной психологии проблеме служебной лояльности сотрудников Федеральной службы исполнения наказаний. Актуальность рецензируемой работы обусловлена потребностью в разработке научно обоснованных технологий управления служебной лояльностью сотрудников ФСИН России.

Диссертантом выделены противоречия на общенаучном, отраслевом и технологическом уровнях, которые обусловили необходимость изучения самого феномена лояльности, особенностей лояльности государственных служащих, в частности сотрудников ФСИН России, профессионально-служебным группам и возможностей диагностики и коррекции служебной лояльности.

В автореферате приведено убедительное обоснование новизны, цели и задач исследования, определена практическая значимость работы. Диссертация содержит широкий обзор работ по проблеме лояльности, который свидетельствует о научном кругозоре диссертанта в изучаемой проблематике и обоснованности его концепции.

Основное содержание диссертации посвящено исследованию сущности лояльности, индивидуально-психологических и социально-психологических факторов и механизмов ее формирования, а также обоснованию методик ее диагностики и формирования. Автором разработан концепт служебной лояльности, через который осуществлен переход от изучения взаимоотношений служащего с конкретной выбранной группой к комплексному исследованию взаимоотношений служащего с профессиональной средой, представленной различными группами, имеющими свои нормы, которые сотрудник может принимать и реализовывать в той или иной мере. Подробно исследованы особенности служебной лояльности сотрудников ФСИН России, что позволило диссертанту найти эффективные способы ее диагностики и оптимизации.

О достоверности полученных результатов свидетельствует репрезентативная выборка исследования, методы и процедура исследования, адекватные поставленным задачам. Положительные результаты применения сформулированных диссертантом рекомендаций в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы характеризуют высокую степень достоверности научных положений, на которых базировались эти рекомендации, умение диссертанта применять научные выводы к конкретным условиям практической деятельности.

Среди представленных в автореферате результатов особенно значимыми для развития психологической науки представляется формирование концепции лояльности, объединяющей различные существующие подходы и системное описание ее психологических детерминант. В частности, для юридической психологии, в первую очередь, представляют интерес положения концепции служебной лояльности о формировании лояльностей в условиях системы служебных правоотношений.

Полученные диссертантом эмпирические данные представляют собой ценный вклад в фонд психологической науки.

К сожалению, автор не исследовал в своей работе особенности служебной лояльности госслужащих, относящихся к какому-либо другому ведомству, кроме ФСИН, хотя такое сравнение могло бы четче выделить влияние на служебную лояльность различных частных факторов служебной деятельности. Однако это не снижает ценности проделанной автором работы.

Таким образом, рецензируемая работа представляет собой оригинальное теоретико-эмпирическое исследование, позволяющее практически применять новые данные для дальнейшего развития психологической науки. Содержание автореферата и представленные публикации автора убеждают, что работа выполнена на высоком научно-теоретическом уровне и соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Автор исследования Горностаев Станислав Викторович, заслуживает присуждения степени доктора психологических наук по специальности 19.00.06 Юридическая психология (психологические науки).

Профессор кафедры
общей психологии и психологии труда
АНО ВО «Российский новый университет»
доктор психологических наук, доцент

 Н.Е. Рубцова

Сведения о лице, подготовившем отзыв на автореферат:

Фамилия, имя, отчество: Рубцова Надежда Евгеньевна

Ученая степень, звание: доктор психологических наук (19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)), доцент


Место работы, должность: Автономная некоммерческая организация высшего образования «Российский новый университет» (АНО ВО «РосНОУ»), Институт психологии и педагогики, кафедра общей психологии и психологии труда, профессор

Адрес места работы: 105005, г. Москва, ул. Радио Дз

Телефон: +7 (499) 608-88-25

E-mail: psychology@rosnou.ru




Рубцовой Н.Е.
АНО ВО «Российский новый университет»
Надежда Евгеньевна
Соломакина Н.В.
14.03.2021