

## Отзыв

на автореферат диссертации Горностаева Станислава Викторовича на тему «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН России)», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.06 – Юридическая психология (психологические науки)

Диссертационное исследование С.В. Горностаева отвечает актуальным запросам юридической психологии и практики деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы. Оно раскрывает ряд факторов социально-обусловленной активности сотрудников в ситуациях профессионально-служебной активности, с учетом факторов правового поля, а также социально-правового положения государственных служащих и специфики деятельности сотрудников учреждений и органов ФСИН России.

Работа строится на качественном теоретическом анализе и хорошо спланированном эмпирико-экспериментальном исследовании проблемы и поэтому сочетает в себе научную ценность и практическую значимость.

Главным научным достижением диссертанта в теоретическом плане является четкое выделение феномена лояльности в предметном поле юридической психологии. Также психологическую науку обогащают положения диссертанта о психологических основах лояльности, особенностях и ее отражения в сознании, ее механизмах и факторах.

Серьезный практический интерес представляют разработанные и апробированные диссертантом методики диагностики лояльности человека группе, отличающиеся подтвержденной результативностью и защищенностью от сознательных искажений результатов со стороны испытуемых.

В работе представлено решение значимой для юридической психологии проблемы служебной лояльности сотрудников ФСИН России. Автор обосновал, разработал и практически применил концепцию служебной лояльности сотрудников ФСИН России, аргументировав свою позицию и показав ее преимущества перед другими имеющимися подходами и концепциями.

Изложенные диссертантом новые научно обоснованные технологические решения по мониторингу и оптимизации служебной лояльности, исходя из масштабов их внедрения, вносят значительный вклад в развитие ФСИН России. Автор приводит сведения об успешном использовании разработанных им практических рекомендаций в деятельности территориальных органов ФСИН 23 субъектов Российской Федерации.

Диссертантом приводятся практико ориентированные рекомендации по использованию полученных научных выводов как для проведения дальнейших исследований, так и для совершенствования практики работы с персоналом в государственных структурах.

Диссертация представляет собой самостоятельно выполненную научно-квалификационную работу, обладающую целостностью и внутренним единством как в плане ее замысла, так и в плане используемой методологии.

