

ОТЗЫВ

**научного консультанта по диссертационному исследованию
Горностаева Станислава Викторовича на тему «Служебная лояльность:
интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН
России)», представленному на соискание ученой степени доктора
психологических наук по специальности 19.00.06 – «юридическая
психология»**

Диссертационное исследование С.В. Горностаева актуально в теоретическом и прикладном ракурсах. На это соискатель искомой ученой степени аргументировано указывает в соответствующих структурных частях диссертации и в автореферате. Горностаевым С.В. изучение проблематики лояльности велось более 15 лет, а поэтому в многочисленных публикациях раскрыты и причины профдеструкций в профессиональной деятельности, коррупции и иных противоправных деяний сотрудников ФСИН России.

Рассматривая теоретический вклад диссертанта в современную психологию, хочу отметить, что он, обладая высокой профессиональной компетентностью и знанием английского языка, провел полноценный методологический, историографический и категориально-понятийный анализ и раскрыл тенденции в изучении феномена лояльности, начиная с античного периода и до настоящего времени. Это позволило констатировать, что исследования лояльности, которые уже более столетия проводятся и на концептуальном уровне, пока не привели к консенсусу ученых в понимании ее сути, а также сохраняется (и прежде всего в прикладных исследованиях) смешение понятия с терминами по близким социально-психологическим явлениям. Учитывая междисциплинарный статус проблематики лояльности, диссертант с опорой на расширенный методолого-теоретический анализ трудов классиков зарубежной и отечественной науки, а также с учетом выявления современных тенденций в исследованиях обосновал основания интегративной теории лояльности. С учетом раскрытия релевантности их применения в отраслевых исследованиях и, прежде всего, по сотрудникам разных видов государственной службы, была создана авторская концепция служебной лояльности сотрудников ФСИН России, а также многопланово

показано значение ее положений в регуляции субъектной активности личного состава и различных структурных подразделений в уголовно-исполнительной системе.

В методическом плане заслугой диссертанта выступает разработка оригинальных психотехнических средств диагностики и коррекции служебной лояльности у сотрудников ФСИН, которые прошли доказательную проверку. Позитивным является и ввод ряда авторских методик психодиагностики в ведомственную компьютерную систему Psychometric Expert, что позволяет осуществлять психологический мониторинг среди личного состава, своевременно выявляя деформированных и профессионально отчужденных лиц, поведение которых может создавать как организационные деструкции, так и социально-психологическую напряженность в подразделениях и учреждениях ФСИН России.

Эмпирическое исследование, которое автором проведено на репрезентативной выборке сотрудников разных структурных подразделений УИС России (2786 респондентов из учреждений и территориальных органов 76 субъектов РФ), в том числе на основе и методического инструментария проективного характера, позволило выявить общие и специфические детерминанты, уровень и психодинамику развития лояльности личного состава профессионально-служебным группам и учреждениям. С учетом выявленных закономерностей и механизмов служебной лояльности диссертант успешно провел эксперимент по психокоррекции профессиональной отчужденности у курсантов ведомственного вуза, доказав эффективность примененной технологии по изменению профнаправленности личности и расширению включения данной категории лиц в жизнь учебно-служебных коллективов.

Разработанные диссертантом рекомендации по мониторингу и оптимизации служебной лояльности сотрудников уголовно-исполнительной системы представляют собой комплексный психотехнический подход в управлении служебной лояльности сотрудников ФСИН России, где

мероприятия носят инновационный характер в организационно-правовом, содержательно-методическом и процедурно-процессуальном аспектах.

Представленную к защите диссертацию характеризует логичное построение и взаимосвязанность структурных частей, имеющих обобщения по каждому параграфу и общие выводы по главам, изложение материала в доступном и наглядно иллюстрированном виде, наличие заключения с обобщением, указанием рекомендаций по внедрению и направлениям дальнейших исследований данной проблемы, а также объемные приложения. Автореферат диссертации, подготовленный в соответствии с требованиями ВАК, дает возможность в полной мере ознакомиться с проведенным исследованием, понять достоверность и степень апробации его результатов.

Учитывая, что автором при проведении диссертационного исследования проявлены должные самостоятельность и творческий подход, позволившие успешно решить проблему служебной лояльности на общенаучном, отраслевом (частнонаучном) и технологическом уровнях, а также широко внедрить полученные результаты в деятельность сотрудников психологической службы ФСИН России, в учебный процесс на факультетах ведомственных вузов и в реализацию повышения квалификации специалистов УИС, считаю возможным рекомендовать диссертацию Горностаева С.В. к защите в диссертационном совете по специальности 19.00.06 – «юридическая психология».

Научный консультант
профессор кафедры психологии
профессиональной деятельности в УИС
Академии ФСИН России,
профессор кафедры научных основ
экстремальной психологии МГППУ
доктор психологических наук, профессор
1 февраля 2021 г.

Поздняков В.М. Поздняков

